СОГЛАСОВАНО
Мнение первичной профсоюзной
профсоюзной организации МБДОУ № 23
«Золотой петушок»
Протокол № 2 от 18.03.2018
Председатель профкома
_____ (Я.В. Сычева)
(личная подпись)

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 23 «Золотой петушок»
_____ (Н.А.Белянина)
(личная подпись)
Утверждено приказом от 18.03.2018 №23/13

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23 «Золотой петушок»
компенсирующей и общеразвивающей направленности»

г. Железногорск
Красноярский край

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Золотой петушок» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 N 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск» и постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Золотой петушок»» (далее – Учреждение).

1.2. Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Для работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных ***приложением № 1*** к настоящему Положению.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$О = О_{min} + О_{min} \times К/100$,

где:

О - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$О_{min}$ - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленной настоящим Положением

К - повышающий коэффициент

2.3. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициента %
1	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории; 1 квалификационной категории; 2 квалификационной категории	 25% 15% 10%

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполняемых работ (нагрузки));

за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполняемых работ (нагрузки);

к другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с учетом нагрузки, объема выполняемых работ <*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, группах, классах) (кроме медицинских работников) <**>:	20
2.	за работу в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях;	20

3.	выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов

<**> В образовательных учреждениях. имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий. которые они ведут в этих классах и группах.

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Для работников по профессии «сторож» выплаты компенсационного характера рассчитываются исходя из нормативного количества рабочих часов в месяц.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы в виде премирования.

4.3. Средства, поступившие от приносящей доход деятельности и направленные на оплату труда работников в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Положения, за исключением средств, направленных на оплату труда работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляются Учреждением на выплаты стимулирующего характера, включая выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения.

Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера.

Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск» и составляет до 45 должностных окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железногорск.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев

приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
5.19. доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.
Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.
4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае минимального размера оплаты труда, региональной выплаты. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с ***приложением № 2*** к настоящему Положению.

Персональный выплаты, предусмотренные пунктами 1, 3, 4 и подпунктами 2.2, 2.3 пункта 2 приложения № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 23 устанавливаются с учетом нагрузки.
4.6. При выплатах по итогам работы учитывается:
объем освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтом объектов;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
достижение высоких результатов в работе за определенный период;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с ***приложением № 3*** к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.
4.7. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.
Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При

в состав комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

4.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.9. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с ***приложением № 4*** к настоящему Положению.

Указанные виды стимулирующих выплат выплачиваются с учетом фактически отработанного времени работником.

4.10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную систему.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\ балла} \times Бi,$$

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1\ балла}$ - стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

Бi - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\ балла} = Q_{стим.раб.} / \sum_{i=1}^{n} Бi,$$

где:

$Q_{стим.раб.}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{стим\ раб.} = Q_{зп} - Q_{гар} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{зп}$ - фонд оплаты труда работников учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

4.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с муниципальными правовыми актами, и выделяется в бюджетной смете учреждения.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю может направляться на стимулирование труда иных работников учреждения.

4.12. Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются независимо от фактически отработанного времени.

При определении средней заработной платы выплаты по итогам работы учитываются в соответствии с Особенностями порядка исчисления средней заработной платы, нормой для учета данной выплаты считаются рабочие дни, а для работников по профессии «сторож» - рабочее время в часах по производственному календарю.

4.13. Для работников по профессии «сторож» выплаты стимулирующего характера (кроме выплат по итогам работы) рассчитываются, исходя из нормативного количества рабочих часов в месяц, и устанавливаются за фактически отработанные часы (без учета нагрузки работника и нормы рабочего времени в учетном периоде)

4.14. Выплаты стимулирующего характера, установленные работникам в абсолютном значении по результатам оценки труда (по утвержденным критериям оценки), не применяются для расчета коэффициента повышения при расчете средней заработной платы (при повышении в учреждении окладов), так как не имеют стабильного характера, не являются гарантированным фиксированным ежемесячным вознаграждением к окладу и зависят от условий выполнения положения об оплате труда.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

6.1. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 20%;

при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

6.2. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6.3. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

6.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом III настоящего Положения.
6.5. Заместителям руководителя Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
персональные выплаты;
выплаты по итогам работы в виде премирования.
6.6. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей руководителя Учреждения определяются согласно ***приложению № 5*** к настоящему Положению.
6.7. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно ***приложению № 6*** к настоящему Положению.
Выплаты стимулирующего характера производятся без учета повышающих коэффициентов.
6.8. При выплатах по итогам работы учитываются:
степень освоения выделенных бюджетных средств;
проведение ремонтных работ;
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
участие в инновационной деятельности;
организация и проведение важных работ, мероприятий.
Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения определяется согласно ***приложению № 7*** к настоящему Положению.
6.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.
6.10. Заместителям руководителя Учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.
6.11. Заместителям руководителя Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.
6.12. В части нерегламентированной данным разделом выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

VII. Почасовая оплата труда педагогических работников

7.1. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности, с учетом компенсационных (кроме выплат за совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника), персональных выплат и повышающего коэффициента за квалификационную категорию, на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), учитывая предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час, а затем на 12 (количество месяцев в году).

VIII. Тарификация педагогических и других работников

8.1. Заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения оклада (должностного оклада) ставки заработной платы на их фактическую

нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация педагогических и других работников учреждений образования производится один раз в год и оформляется тарификационным списком согласно ***приложению № 8*** к настоящему Положению в разрезе следующих групп персонала: педагогические и другие работники; руководитель и его заместители по учебной работе.

8.2. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса, по указанным выше причинам.

8.3. Определение уровня образования:

8.3.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.3.2. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего профессионального (музыкального) образования и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте), учителя дефектолога, учителя-логопеда, логопеда (о наличии высшего профессионального образования в области дефектологии), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего профессионального образования по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология").

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

8.4. Определение стажа работы:

8.4.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих

книг работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, учредитель образовательного учреждения может принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

4.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образования и другая работа согласно предложенному перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту), по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров

	(начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III 1. Органы управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

[illegible] учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
[illegible] учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

8.4.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

8.4.3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки:

8.4.3.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности,

[illegible] непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в п. 8.7.10;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитатах, советах) Профсоюза работников, должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в органах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушения (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.4.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных Силах Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам, инструкторам-методистам (включая старших) (кроме методистов и старших методистов учебно-методических кабинетов, центров, образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей культуры и искусства (в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

дежурным по режиму (включая старших).

8.4.5. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Другие конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службах в Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или несколько образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

4.4.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 23 "Золотой петушок"

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

1. «Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2822,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель<*>		2971,0 <*>
2 квалификационный уровень		3297,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: **музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре**	при наличии среднего профессионального образования	4874,0
	при наличии высшего профессионального образования	5547,0
2 квалификационный уровень: **педагог дополнительного образования,**	при наличии среднего профессионального образования	5102,0
	при наличии высшего профессионального образования	5810,0
3 квалификационный уровень: **педагог–психолог, воспитатель**	при наличии среднего профессионального образования	5588,0

	при наличии высшего профессионального образования	6364,0
4 квалификационный уровень: **старший воспитатель, учитель–логопед, учитель–дефектолог**	при наличии среднего профессионального образования	6115,0
	при наличии высшего профессионального образования	6967,0

<*> Для должности **«младший воспитатель»** размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3355,0 руб.

2. Размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: **делопроизводитель**	2971,0
2 квалификационный уровень	3134,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3297,0
2 квалификационный уровень:	3623,0
3 квалификационный уровень**: шеф-повар**	3981,0
4 квалификационный уровень	5024,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: инженер, технолог	3623,0
2 квалификационный уровень	3981,0
3 квалификационный уровень	4370,0
4 квалификационный уровень: ведущий инженер	5253,0

3. Размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	3297,0
2 квалификационный уровень: **медицинская сестра диетическая**	3623,0
3 квалификационный уровень	3922,0
4 квалификационный уровень	4289,0
5 квалификационный уровень	4805,0

4. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: **вахтер, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник,**	2552,0
2 квалификационный уровень	2675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: **повар**	2971,0
2 квалификационный уровень	3623,0
3 квалификационный уровень	3981,0
4 квалификационный уровень	4796,0

5. Размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	3623,0
Контрактный управляющий 5 квалификационного уровня	4370,0
Контрактный управляющий 6 квалификационного уровня	5253,0
Контрактный управляющий 7 квалификационного уровня	6133,0

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 23 "Золотой петушок"

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

1. «Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2822,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель<*>		2971,0 <*>
2 квалификационный уровень		3297,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: **музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре**	при наличии среднего профессионального образования	4874,0
	при наличии высшего профессионального образования	5547,0
2 квалификационный уровень: **педагог дополнительного образования,**	при наличии среднего профессионального образования	5102,0
	при наличии высшего профессионального образования	5810,0
3 квалификационный уровень: **педагог–психолог, воспитатель**	при наличии среднего профессионального образования	5588,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 23 "Золотой петушок"

Виды и размеры персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	Выплата за опыт работы в занимаемой должности<**>:	
1.1.	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2.	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры<****>	
	- кабинетами, лабораториями	10%
	- учебно-опытными участками, мастерскими, спортивными и музыкальными залами	20%
2.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов организации питания	20%

2.3.	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в учреждении	60%
3	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	Краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <******>	718,4 рубля
	Краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <******>	2155,20

<*> Размер выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<**> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<*****> Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, выплаты устанавливаются в размере:

718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего);

2155,20 рубля на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя, в том числе 2155,20 рубля за счет средств краевого бюджета.

Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя) и 2155,20 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3 к
Положению об оплате труда работников
МБДОУ № 23 «Золотой петушок»

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Количество баллов
	наименование	индикатор	
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	20
Участие в соответствующем периоде в выполнении срочных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	25
Работа с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	отсутствие	10

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 23 «Золотой петушок»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

		Наименование	Индикатор	Баллы	Периодичность
1	2	3	4	5	6
Старший воспитатель	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (годовое планирование, аналитическая деятельность, индивидуальная работа с педагогами, документация по педагогическому контролю)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	5	квартал
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения. Обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	2	квартал
			Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	1	квартал
	Развитие профессиональной компетентности педагогов	Создание условий для самореализации педагогов	Результаты аттестации педагогов. Соблюдение графика повышения квалификации педагогов. Участие педагогов в конференциях, семинарах, круглых столах.	5	квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности ДОУ. Организация и проведение мероприятий различного уровня.	Разработка и внедрение педагогических проектов.	Участие в творческих и педагогических проектах экспериментальной деятельности	3	квартал
		Повышение профессиональной компетентности, участие в деятельности профессиональных объединений педагогов	Выступление на педсоветах, консультациях, мастер-классах, семинарах.	5	квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень мастерства при организации в воспитательного процесса		Соблюдение плана проведения встреч, консультаций. родительских собраний, т.д.	5	квартал
			Слушатель	1	квартал
			Докладчик	4	
			Наличие плана контроля, аналитических материалов	5	квартал

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, протоколы, индивидуальная работа с детьми)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	2	месяц
	Поддержание психологического благополучия в группах, снижение конфликтов и психотравмирующих ситуаций между детьми	Организация тренингов, собеседований, наблюдений, составление индивидуальных планов с детьми и семьями	3	
	Организация процесса психолого - педагогического сопровождения воспитанников.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения воспитанников.	2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по предоставлению и обобщению педагогического опыта	Участие в конференциях, семинарах, ГМО и др.	Слушатель	1	месяц
		Докладчик	4	
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие	2	
		Победа	4	
	Работа в комиссиях, ПМПК, творческой группе	Наличие отчетной документации, протоколов, психолого-педагогических заключений	3	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Ремонтные работы	5	
	Создание развивающей среды	Изготовление коррекционно-развивающих пособий, игр	2	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность работы с родителями, педагогическим коллективом	Взаимодействие с родителями использование эффективных форм и методов	Наличие консультаций, участи е в родительских собраниях, семинарах, круглых столах	3	месяц
	Планирование и работа с неблагополучными семьями	Наличие планов, отчеты о проведенных мероприятиях	2	
	Эффективная работа с педагогическим коллективом	Наличие планов, конспектов, консультаций, семинаров	3	

Учитель-логопед, учитель-дефектолог

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (планирование, планы по самообразованию)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	2	квартал
	Работа в комиссиях, ПМПК, творческих группах	Наличие протоколов, отчетов	2	
	Организация педагогического процесса с учетом, индивидуальных особенностей детей,	Отсутствие замечаний Положительная динамика коррекционной работы	2	квартал
	Кружковая работа, подготовка детей к мероприятия различного уровня	Проведение с детьми занятий, презентация детской деятельности	2	
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности, презентация опыта работы педагога, участие в конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах	Участие	1	квартал
		Победа	4	
	Наличие публикаций в педагогических изданиях, работа с сайтом ДОУ	Статьи, методические разработки, конспекты, информация на сайте ДОУ.	2	квартал
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО и т.д.	Слушатель	1	квартал
		Докладчик	4	
	Создание развивающей среды	Изготовление коррекционно-развивающих пособий, игр	2	квартал
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Ремонтные работы	5	квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность работы с родителями	Использование различных технологий и методик в организации работы с родителями	Организация и проведение родительских собраний, семинаров, круглых столов с использованием современных форм и методов	2	квартал
	Выстраивание деловых, партнерских отношений с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний родителей	1	квартал
Организация работы по укреплению здоровья детей	Создание безопасной образовательной среды	Соблюдение режима дня Использование здоровьесберегающих технологий Отсутствие замечаний медперсонала, администрации, родителей	2	квартал
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских материалов и программ, проектов на уровне ДОУ, города	2	квартал

Воспитатель	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (планирование, планы по самообразованию, табеля посещаемости, тетради отдачи и приема детей, протоколы родительских собраний)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	1	квартал
		Посещаемость детей снижение заболеваемости	более 80%	1	
	Организация работы по укреплению здоровья детей	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	2	
		Соблюдение режима дня	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации, родителей	2	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности, презентация опыта работы педагога, участие в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Участие	1	квартал
			Победа	2	
		Участие в профессиональных конкурсах	Участие	1	
			Победа	2	
		Наличие публикаций в педагогических изданиях, работа с сайтом ДОУ	Статьи, методические разработки, конспекты, информация на сайте ДОУ.	2	
		Участие в семинарах, конференциях, ГМО и т.д.	Слушатель	1	
			Докладчик	4	
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Ремонтные работы	5	квартал
		Помощь в подготовке и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Участие в благоустройстве ДОУ	Пошив костюмов, изготовление атрибутов, оформление группы, зала, выступление в качестве артистов . Субботники. озеленение, огород, цветник.	3	
		Создание развивающей среды	Изготовление коррекционно-развивающих пособий, игр	2	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность работы с родителями	Использование различных технологий и методик в организации работы с родителями	Организация и проведение родительских собраний, семинаров, круглых столов с использованием современных форм и методов	2	квартал
		Организация информационного поля для родителей	Наличие и обновление информации для родителей	1	
		Планирование и работа с неблагополучными семьями	Наличие планов, отчеты о проведенных мероприятиях	1	
		Выстраивание деловых, партнерских отношений с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний родителей	1	
		Отсутствие задолженности по родительской плате посещаемость детей	Нет задолженности	2	

Музыкальный руководитель	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	1	квартал
		Результативность педагога, достижения детей	Участие в конкурсах	1	
			Победа в конкурсах	2	
		Ведение кружковой работы	Проведение с детьми занятий, приобщение к разным видам искусств	3	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности, презентация работы педагога, участие в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях различного уровня.	Участие	2	квартал
		Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие	1	
			Призовое место	2	
		Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Качественная подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям, индивидуальный подход	2	
		Наличие публикаций в педагогических изданиях, работа с сайтом ДОУ	Статьи, методические разработки, конспекты, размещение информации на сайте ДОУ	2	
		Участие в семинарах, конференциях, ГМО	Слушатель	1	
			Докладчик	4	
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Ремонтные работы	5	
		Участие в благоустройстве ДОУ	Субботники, озеленение, огород, цветник.	2	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Разработка сценариев, вечеров, развлечений, утренников	Проведение утренников, вечеров, развлечений	3	квартал
		Использование современных наглядных, информационных и интерактивных средств	Создание развивающей среды в музыкальном зале, группах	2	
		Эффективность работы с родителями, педагогическим коллективом	Наличие консультаций, участи е в родительских собраниях, семинарах, круглых столах	3	

Инструктор по физической культуре

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение профессиональной документации (планы, консультации)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	1	квартал
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья	Наличие мероприятий	3	
	Ведение секционной работы	Проведение с детьми занятий, участие в соревнованиях на городском уровне	3	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности, презентация работы педагога, участие в конкурсах	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах различного уровня	Участие	2	квартал
	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие	1	
		Призовое место	2	
	Участие в семинарах, конференциях, ГМО	Слушатель	1	
		Докладчик	4	
	Наличие публикаций в педагогических изданиях, работа с сайтом ДОУ	Статьи, методические разработки, конспекты, размещение информации на сайте	2	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Организация безопасной предметной среды для занятий спортом	Создание развивающей среды в физкультурном зале	2	
		Отсутствие травм	2	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Осуществление дополнительных работ	Ремонтные работы	5	
		Участие в благоустройстве ДОУ	2	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Развитие физических способностей воспитанников	Качественная подготовка к занятиям, соревнованиям, своевременная сдача отчетов, диагностик	2	квартал
		Положительная динамика при диагностике физических способностей детей	1	
	Эффективность работы с родителями, педагогическим коллективом	Наличие консультаций, участи е в родительских собраниях, семинарах, круглых столах	3	

дший питатель	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Создание здоровьесберегающей предметной среды, сохранение здоровья детей	Создание безопасных условий пребывания детей в группе, соблюдение санэпидрежима.	Отсутствие травм, несчастных случаев, снижение уровня заболеваемости, отсутствие замечаний	3	
	Воспитание у детей навыков самообслуживания, соблюдение режима дня	Соблюдение требований Сан ПиН	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения,	3	квартал,
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений) подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду. Уровень группы	5	
			Уровень МКДОУ	10	квартал,
		Участие в благоустройстве территории МКДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	5	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	2	
			- изготовление элементов костюма	2	
			- изготовление атрибутов	2	квартал,
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	3	квартал,
		Проведение генеральных уборок, ремонтных работ		5	

...ар, ...инская ...тра ...ическая	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Наличие и своевременное оформление документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Отсутствие замечаний	2	квартал,
	Выполнение требований Сан ПиН	Наличие предписаний контролирующих органов, замечаний администрации	Отсутствие предписаний, замечаний	10	квартал,
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение 10 дневного сезонного меню	Отсутствие отклонений	0	1	квартал
	Приготовление пищи в соответствии с технологическими картами	Отсутствие замечаний медицинского персонала	0	3	квартал
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, Уровень группы	5	квартал
			Уровень МКДОУ	10	
		Участие в благоустройстве территории МКДОУ проведение генеральных уборок	Содержание помещений в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	5	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10	квартал
	Высокое качество приготовления блюд	Органолептическая оценка приготовляемой пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника	5	

ловщик, елянша, чий по плексному онту и луживанию ния, ратор ральных вин, рник, рож, рщик жебных мещений, онный бочий ея, садовник	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы;	5 часов в квартал	10	квартал
		проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; Участие в благоустройстве территории МКДОУ и проведение генеральных уборок;	10 часов в квартал	20	
			15 часов в квартал	30	
		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов	2	квартал
			изготовление элементов костюма	2	
			изготовление атрибутов	1	
			-помощь в оформлении помещения	3	
			-за пошив портьер, постельного белья	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства. Уровень группы	5	квартал
			Уровень МКДОУ	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений и территории	Наличие замечаний администрации, предписаний надзорных органов;	Отсутствие замечаний	3	квартал
		Устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие	1	

...вод	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**				
	Соответствие документооборота локальным актам	Отсутствие замечаний по докумснтообеспечснию	0 замечаний	10	Месяц, квартал, год
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Своевременное оформление документации	Оперативное оформление документов	0 замечаний	5	Месяц, квартал, год
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства. Уровень МКДОУ	10	Месяц, квартал, год
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие с организациями по документообеспечению	отсутствие замечаний от других организаций	0 замечаний	5	Месяц, квартал, год

Приложение № 5 к
Положению об оплате труда работников
МБДОУ № 23 «Золотой петушок»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, (%)
		наименование	индикатор	
Заместители руководителя	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности. охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровья учащихся, воспитанников	10%
		Посещаемость детей	Не менее 80%	20%

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в, конкурсах, смотрах, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Приложение № 6 к
Положению об оплате труда работников
МБДОУ № 23 «Золотой петушок»

Размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	Сложность, напряженность и особый режим работы:	
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <**>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук. культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<**> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 23 "Золотой петушок"

Виды и размеры выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу) <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	50%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения "Детский сад № 29 "Золотая рыбка""

УТВЕРЖДАЮ:
"___" _____20___г
Заведующий МБДОУ №___ _____
М.П _____(ФИО)
Подпись _____

СОГЛАСОВАНО
"___" _____20___г.
Председатель ПК (председатель ТК)
_____(ФИО)
Подпись _____

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ
МБДОУ № " "
(наименование образовательного учреждения)
на " " 20 г

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Занимаемая должность	Объем выполняемой работы	Образование	Документ об образовании, его номер и дата выдачи	Оклад (min ставка заработной платы)	К1	К2	Оклад с учетом К	Стаж педагогической работы	Квалификация	Педагоги дополнительного образования		Воспитатели				Оплата персонала за объем выполняемой работы с коэффициентом К1	Оплата персонала за объем выполняемой работы с коэффициентами К1 и К2	Оплата персонала за объем выполняемой работы без коэффициентов
												Количество часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки в месяц	Количество часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки с коэффициентом К1 в месяц	Оплата с учетом нагрузки с коэффициентами К1 и К2 в месяц	Оплата с учетом нагрузки без коэффициентов в месяц			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	Итого:								0,00						0,00	0,00	0,00			

Начальник отдела кадров _____ _____
(подпись) (ФИО)

Экономист _____ _____
(подпись) (ФИО)

Выплаты стимулирующего характера														Выплаты компенсационного характера												
Персональные выплаты								Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		Выплаты за качество выполняемых работ		За вредные условия труда		За работу в ОУ, имеющих классы (группы) для детей с ОВЗ, группы оздоровительной направленности		Руководителям и педагогическим работникам ПМПК и логопедических пунктов		За работу в сельской местности		За работу в ЗАТО		Районный коэффициент 30%	Процентная надбавка 30%	ВСЕГО зарплата в месяц
За опыт работы		Молодым специалистам		За заведование элементами инфраструктуры		Выплата воспитателям, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей																				
22	22а	23	23а	24	24а	25	25а	26	26а	27	27а	28	28а	29	29а	30	30а	31	31а	32	32а	33	33а	34	35	36
	0,00						0,00																0,00	0,00	0,00	0,00

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

рификации работников педагогического и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ № ____

1 01 _____ 201__ года

	ГОРОД			СЕЛО		
аименование должностей	Число ставок	Фонд заработной платы в месяц	Средняя ставка	Число ставок	Фонд заработной платы в месяц	Средняя ставка
заведующий						
Итого АУП:						
Итого пед. персонал:						
Итого УВП:						
Всего						

Заведующий МБДОУ №___ _____ _____ _____

(Ф.И.О.) (подпись) (дата)

Экономист МКУ "Управление образования" _____ _____ _____

(Ф.И.О.) (подпись) (дата)

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

38 (тридцать восемь) листов

Заведующий МБДОУ №23 «Золотой петушок»

_____ Н.А.Белянина